

## АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Этика служебного поведения государственных и муниципальных служащих»

Дисциплина «Этика служебного поведения государственных и муниципальных служащих» является частью программы магистратуры «Современный город в системе государственного и муниципального управления» по направлению «38.04.04 Государственное и муниципальное управление».

#### Цели и задачи дисциплины

формирование целостного представления об актуальных этических проблемах деятельности государственного и муниципального служащего, а также возможных вариантах их решения.

#### Изучаемые объекты дисциплины

моральные основы служебного поведения государственного гражданского и муниципального служащего; основные направления преодоления нравственного дефицита на гражданской и муниципальной службе; технологии формирования профессиональной морали государственных гражданских и муниципальных служащих; этика государственного гражданского и муниципального служащего и управление служебной карьерой..

#### Объем и виды учебной работы

Вид учебной работы	Всего часов	Распределение по семестрам в часах	
		Номер семестра	
		3	
1. Проведение учебных занятий (включая проведение текущего контроля успеваемости) в форме:	47	47	
1.1. Контактная аудиторная работа, из них:			
- лекции (Л)	9	9	
- лабораторные работы (ЛР)			
- практические занятия, семинары и (или) другие виды занятий семинарского типа (ПЗ)	36	36	
- контроль самостоятельной работы (КСР)	2	2	
- контрольная работа			
1.2. Самостоятельная работа студентов (СРС)	61	61	
2. Промежуточная аттестация			
Экзамен			
Дифференцированный зачет			
Зачет	9	9	
Курсовой проект (КП)			
Курсовая работа (КР)			
Общая трудоемкость дисциплины	108	108	

#### Краткое содержание дисциплины

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
3-й семестр				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
Основные направления преодоления нравственного дефицита на гражданской и муниципальной службе.	2	0	9	15
<p>Тема 5. Факторы формирования нравственных основ государственной и муниципальной службы и этика принятия управленческих решений. Политический фактор как осознание необходимости преодоления нравственного дефицита на государственной и муниципальной службе. Правовой фактор: совершенствование правовых норм в сфере этического регулирования. Правовая защита государственных гражданских и муниципальных служащих. Формирование системы этической мотивации государственных гражданских и муниципальных служащих. Организационный фактор – система контроля по борьбе с этическими нарушениями. Морально-психологический фактор – восстановление традиционных профессиональных ценностей гос. службы. Исторический фактор – формирование имиджа государственной власти. Этическая составляющая принятия управленческого решения. Критериальные подходы принятия этических решений: утилитарный, индивидуальный, морально-правовой, справедливый. Этическая ответственность.</p> <p>Тема 6. Совершенствование системы контроля за соблюдением правил служебного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих. Совершенствование системы контрольных механизмов: государственный, служебный, гражданский контроль за выполнением требований этики государственной гражданской и муниципальной службы и санкции за их невыполнение.</p> <p>Тема 7. Этико-профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих. Этическое образование в системе вузовской подготовки бакалавров и магистров по направлению «Государственное и муниципальное управление». Этика государственной и муниципальной службы в системе повышения квалификации государственных</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
гражданских и муниципальных служащих. Самообразование.				
Этика государственного гражданского и муниципального служащего и управление служебной карьерой.	2	0	9	15
Тема 11. Карьера, профессионализм, этика на государственной гражданской и муниципальной службе. Служба, карьера, карьеризм. Социальная миссия карьерного роста. Карьера и компетентность служащего. Соотношение карьерных устремлений и этических ценностей. Тема 12. Самореализация личности государственного гражданского и муниципального служащего. Профессиональная самореализация государственного гражданского и муниципального служащего. Личностные качества для работы в системе государственной гражданской и муниципальной службы.				
Моральные основы служебного поведения государственного гражданского и муниципального служащего.	3	0	9	16
Тема 1. Проблема принципов профессиональной этики государственного гражданского и муниципального служащего. Принцип честности и неподкупности. Принцип служения обществу и государству. Принцип гуманизма. Принцип законности. Принцип ответственности. Принцип справедливости. Принцип лояльности. Принцип политической нейтральности. Принцип беспристрастности и независимости. Тема 2. Проблемы нормативного регулирования служебного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих. Моральная норма. Всеобщие моральные нормы. Общественные нормы. Групповые нормы. Личностные нормы. Ролевая структура личности. Ролевое поведение. Межролевой конфликт. Тема 3. Деформации ценностей профессиональной этики государственных гражданских и муниципальных служащих. Причины деформации ценностей:				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
<p>объективные и субъективные. Социальные типы государственных служащих: подвижнический, тип честного служащего, тип добросовестного бюрократа, тип своекорыстного бюрократа. Формы девиаций. Признаки деформации ценностей. Социальные последствия деформации ценностей.</p> <p>Тема 4. Проблемы правового регулирования служебного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих. Обязанности, ограничения и запреты, установленные Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федеральным законом от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе». Обязанности, ограничения и запреты, установленные нормативно-правовыми актами Пермского края. Кодексы служебного поведения государственных и муниципальных служащих, их правовой статус.</p>				
<p>Технологии формирования профессиональной морали государственных гражданских и муниципальных служащих.</p>	2	0	9	15
<p>Тема 8. Механизмы реализации этических требований к государственным гражданским и муниципальным служащим: отечественный и зарубежный опыт. Этические кодексы. Карты этики. Комитеты по этике. Тренинг. Социальные аудиты. Институт присяги. Независимые органы по этике («административные суды»).</p> <p>Тема 9. Методы управления нравственными отношениями в системе гражданской службы. Организационно-распорядительные, социально-психологические, административные методы. Методы воспитания.</p> <p>Тема 10. Методики оценки нравственных качеств государственных гражданских и муниципальных служащих. Оценка квалификации (уровень этической грамотности) государственных гражданских и муниципальных служащих. Формальные и неформальные методы оценки нравственных качеств государственных гражданских и муниципальных служащих.</p>				

Наименование разделов дисциплины с кратким содержанием	Объем аудиторных занятий по видам в часах			Объем внеаудиторных занятий по видам в часах
	Л	ЛР	ПЗ	СРС
ИТОГО по 3-му семестру	9	0	36	61
ИТОГО по дисциплине	9	0	36	61